



Herausforderung Unternehmensnachfolge Deutschland

Unternehmerkunden-Studie 2023

Agenda und Rahmenbedingungen der Studie



ZIEL UND INHALT:

Die gegenwärtige Situation auf dem Arbeitsmarkt stellt Betriebe vor große Probleme. Zahlreiche Unternehmen haben Schwierigkeiten, Fachkräfte zu finden und die Nachfolge zu regeln.

Diese Studie zeigt die direkten Auswirkungen auf die Unternehmen und geht insbesondere auf die Herausforderungen bei der Nachfolgeregelung in der Unternehmensführung ein.



TEILNEHMER*:

Befragt wurden Unternehmen mit einem Jahresumsatz von bis zu 15 Millionen Euro – sowohl Commerzbank-Kunden als auch Kunden anderer Banken. Dazu zählen Freiberufler, Selbständige, Handwerker sowie kleinere und mittelständische Unternehmen.



UMFANG UND AUSWERTUNG:

Bundesweit wurden rund 1.600 Interviews mit Unternehmern in einzelnen Regionen durchgeführt, davon **300 repräsentativ in Deutschland**.

Basierend auf einer Zufallsstichprobe ist die Befragung repräsentativ für die Region und wurde telefonisch vom Meinungsforschungsinstitut Ipsos durchgeführt.



ZEITRAUM:

Die Befragung fand zwischen dem **24. Juli und 17. August 2023** statt.

Um eine gute Erreichbarkeit der Unternehmen sicherzustellen, wurden die Interviews zu verschiedenen Uhrzeiten über alle Wochentage hinweg durchgeführt.

*Zur besseren Lesbarkeit wird in diesem Bericht das generische Maskulinum verwendet. Die in dieser Unterlage verwendeten Personenbezeichnungen beziehen sich auf alle Geschlechter.



Arbeitsmarkt

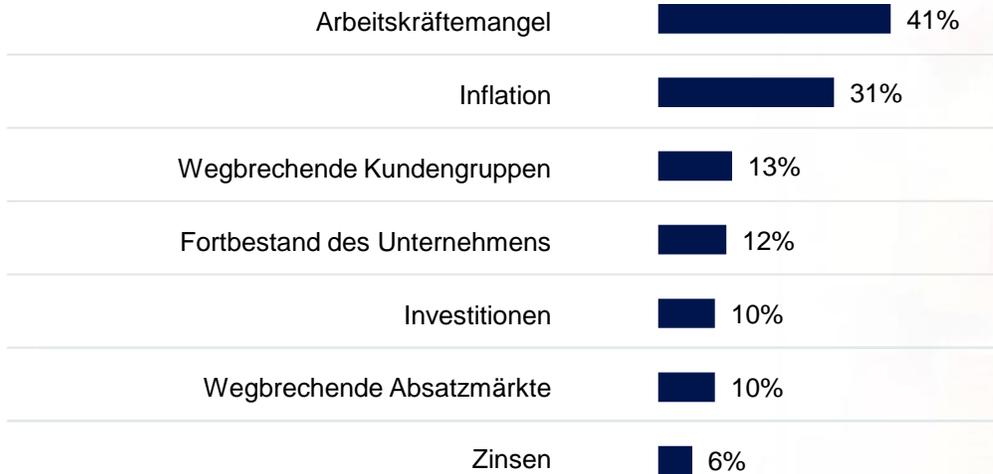




Arbeitskräftemangel und Inflation sind beherrschende Themen für die Unternehmen in Deutschland

SPONTANE NENNUNGEN ZU AKTUELLEN THEMEN...

DEUTSCHLAND



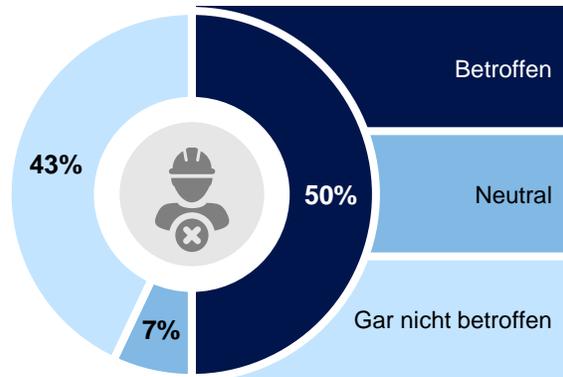
Frage: Welche Themen kommen Ihnen spontan in den Sinn, wenn Sie an Ihre aktuelle Situation im Unternehmen denken? (Mehrfachnennungen möglich)



In Deutschland ist jedes zweite Unternehmen vom Arbeitskräftemangel betroffen

BETROFFENHEIT DURCH ARBEITSKRÄFTEMANGEL...

DEUTSCHLAND



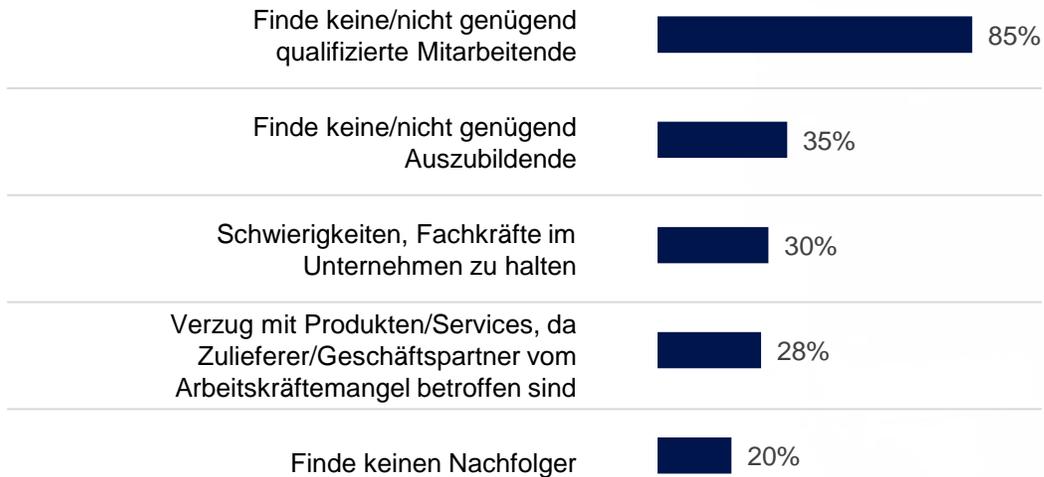
Frage: Inwieweit sind Sie aktuell vom Arbeitskräftemangel betroffen? / Abweichungen zu 100%: Weiß nicht und k. A.



Betroffene Unternehmen in Deutschland finden kaum noch qualifiziertes Personal

AUSWIRKUNGEN DES ARBEITSKRÄFTEMANGELS...

DEUTSCHLAND



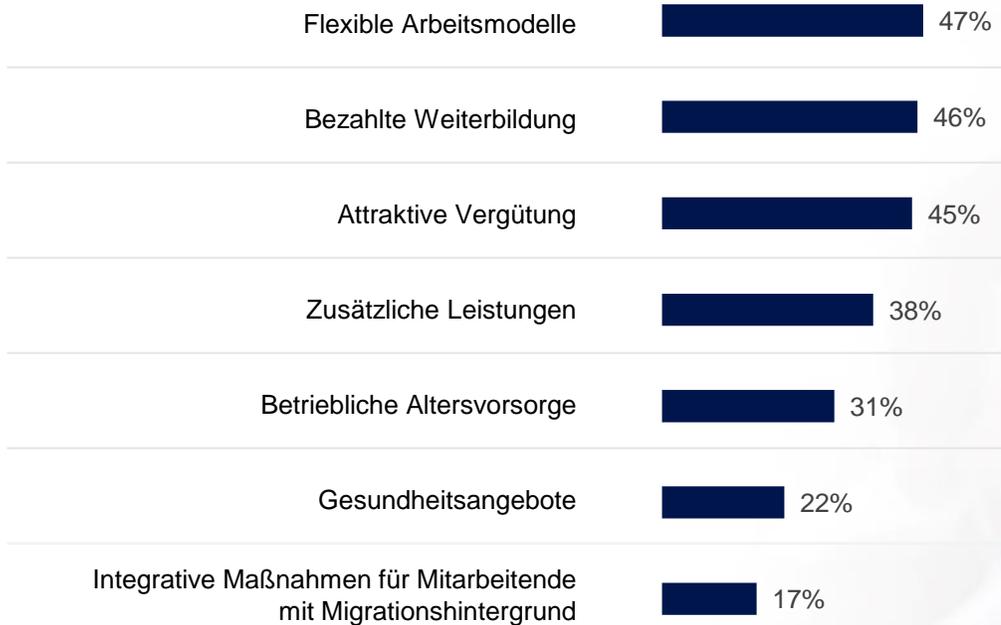
Frage: Von Arbeitskräftemangel betroffene Unternehmen: In welcher Form wirkt sich der Arbeitskräftemangel bei Ihnen aus? (Mehrfachnennungen möglich)



In Deutschland setzt die Hälfte der Unternehmen auf flexible Arbeitsmodelle als Anreiz

MAßNAHMEN, UM EIN ATTRAKTIVER ARBEITGEBER ZU BLEIBEN...

DEUTSCHLAND



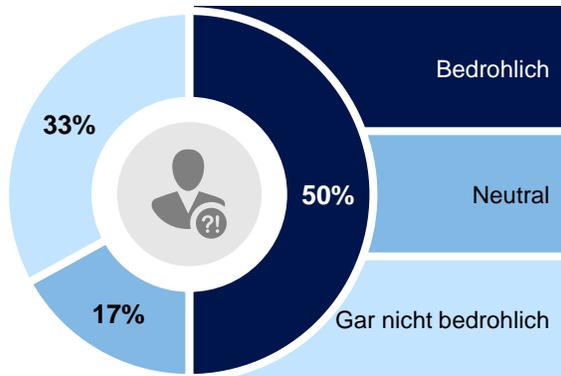
Frage: Welche Maßnahmen ergreifen Sie, um für Bewerber und Mitarbeitende ein attraktiver Arbeitgeber zu bleiben? (Mehrfachnennungen möglich)



Die Hälfte der Unternehmen betrachtet den aktuellen Fachkräftemangel als existenzbedrohend

WIE BEDROHLICH IST DER FACHKRÄFTEMANGEL FÜR DEN FORTBESTAND DES UNTERNEHMENS...

DEUTSCHLAND



Fachkräfte
gesucht



Frage: Inwieweit empfinden Sie den aktuellen Fachkräftemangel als bedrohlich für den Fortbestand des Unternehmens? / Abweichungen zu 100%: Weiß nicht und k. A.



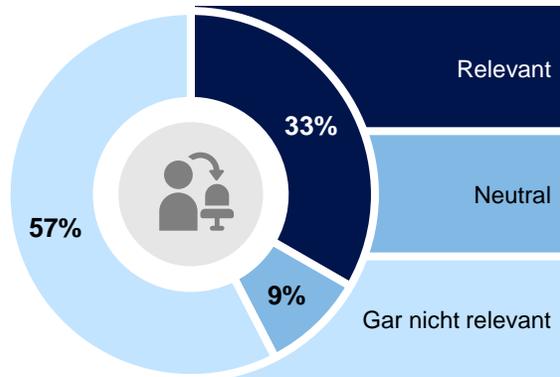
Unternehmensnachfolge



Für jedes dritte Unternehmen ist das Thema Nachfolge bereits jetzt relevant

DAS THEMA UNTERNEHMENSNACHFOLGE IST BEREITS JETZT...

DEUTSCHLAND



Frage: Inwieweit ist das Thema Unternehmensnachfolge für Sie bereits jetzt relevant? / Abweichungen zu 100%: Weiß nicht und k. A.



Die Hälfte der Unternehmen setzt auf eine gezielte Ansprache

VORBEREITUNG AUF DIE UNTERNEHMENSNACHFOLGE...

DEUTSCHLAND

Ich spreche potenzielle Kandidaten an 48%

Ich nutze die Expertise von Steuerberatern und Wirtschaftsprüfern 22%

Ich lasse mich von der IHK oder Handwerkskammer beraten 21%

Ich nutze Netzwerke und Online-Plattformen 11%



Frage: Unternehmer, für die die Nachfolge bereits ein relevantes Thema ist: Was tun Sie bereits, um Ihre Unternehmensnachfolge vorzubereiten? (Mehrfachnennungen möglich)



Jeder Fünfte will sein Unternehmen maximal noch fünf Jahre führen

WIE LANGE PLANEN SIE, DAS UNTERNEHMEN NOCH ZU FÜHREN...

DEUTSCHLAND



■ Bis zu 5 Jahre ■ 5 bis 10 Jahre ■ Mehr als 10 Jahre ■ Das weiß ich noch nicht



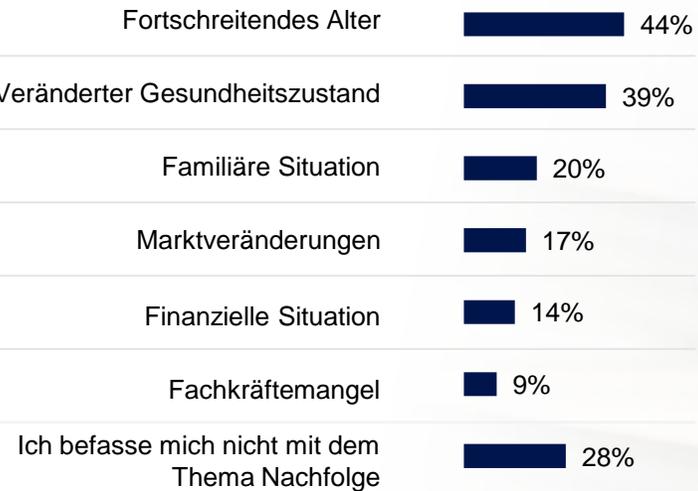
Frage: Wie lange planen Sie, das Unternehmen noch zu führen? / Abweichungen zu 100%: Weiß nicht und k. A.



Fortschreitendes Alter ist Hauptgrund, sich um eine Nachfolge zu kümmern

IMPULS ZUR BEFASSUNG MIT DEM THEMA UNTERNEHMENSNACHFOLGE...

DEUTSCHLAND



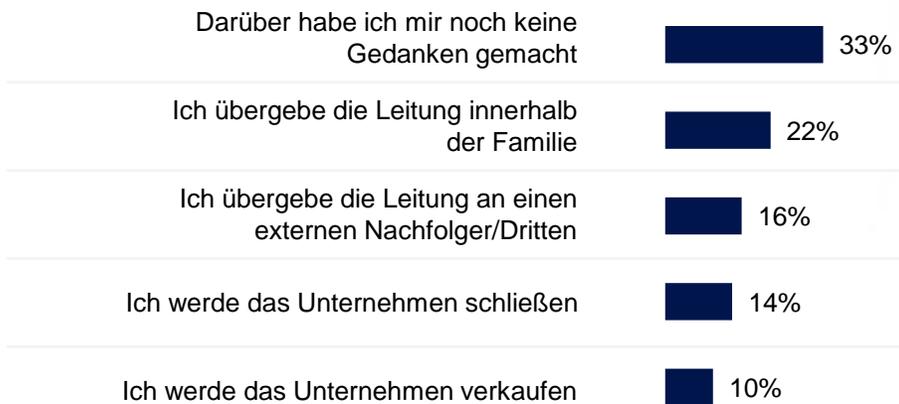
Frage: Was könnte ein Impuls bzw. Grund für Sie sein, sich mit dem Thema Unternehmensnachfolge zu befassen? (Mehrfachnennungen möglich)



Jedes dritte Unternehmen macht sich noch keine Gedanken über die Unternehmensübergabe

WIE GEHT ES WEITER...

DEUTSCHLAND



Frage: Wie soll es mit dem Unternehmen weitergehen, wenn Sie persönlich einmal aufhören werden? / Abweichungen zu 100%: Weiß nicht und k. A.



Bei zwei von fünf Unternehmen in Deutschland droht die Geschäftsschließung

VORGEHENSWEISE BEI NICHT GEREGLTER NACHFOLGE...

DEUTSCHLAND

Ich schließe das Unternehmen

37%

Ich führe das Unternehmen,
bis ich einen Nachfolger habe

22%

Ich reduziere meine
Preisvorstellungen beim Verkauf

14%

Ich führe das Unternehmen
vorerst weiter

11%



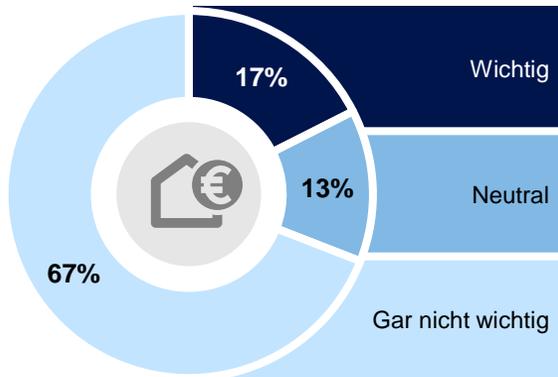
Frage: Mal angenommen, Sie finden keinen Nachfolger für die Unternehmensführung – weder in der Familie noch extern. Was würden Sie dann am ehesten tun? / Abweichungen zu 100%: Weiß nicht und k. A.



Jedes sechste Unternehmen lässt sich zur Unternehmensnachfolge von seiner Bank beraten

(HAUS)BANK ALS WICHTIGER ANSPRECHPARTNER...

DEUTSCHLAND



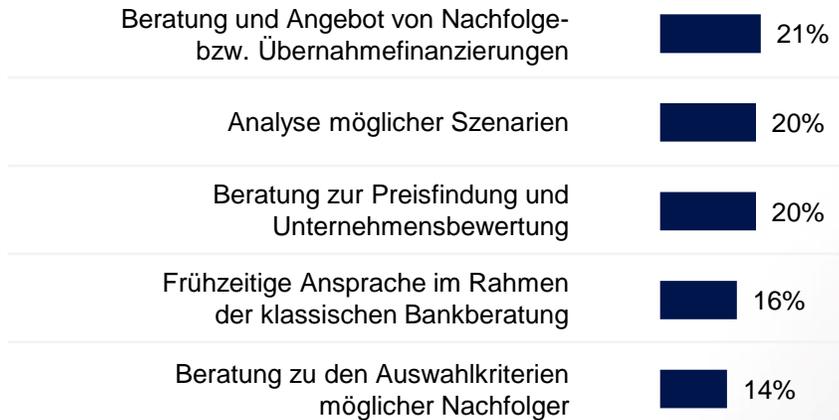
Frage: Inwieweit ist für Sie Ihre (Haus)Bank ein wichtiger Ansprechpartner, wenn es um das Thema Unternehmensnachfolge geht? / Abweichungen zu 100%: Weiß nicht und k. A.



Jedes fünfte Unternehmen wünscht sich Beratung zur Nachfolge- und Übernahmefinanzierung

WÜNSCHE AN DIE BANK ZUM THEMA UNTERNEHMENSNACHFOLGE...

DEUTSCHLAND



Frage: Was wünschen Sie sich von Ihrer Bank zum Thema Unternehmensnachfolge? (Mehrfachnennungen möglich)



ARBEITSMARKT

- Die Hälfte der Unternehmen in Deutschland sind vom Arbeitskräftemangel betroffen.
- Etwa vier von fünf der betroffenen Unternehmen in Deutschland finden kaum noch qualifiziertes Personal.
- Um als attraktiver Arbeitgeber zu punkten, setzt die Hälfte der Unternehmen auf flexible Arbeitsmodelle als Anreiz.
- Ebenso betrachtet die Hälfte der Unternehmen den aktuellen Fachkräftemangel als existenzbedrohend.



UNTERNEHMENSNACHFOLGE

- Die Nachfolgeregelung für die Unternehmensführung ist für jedes dritte Unternehmen in Deutschland jetzt bereits relevant. Die Mehrheit von ihnen setzt auf die gezielte Ansprache potenzieller Nachfolger.
- Jeder Fünfte will das Unternehmen maximal noch fünf Jahre führen.
- Es sind vor allem persönliche Gründe wie fortschreitendes Alter oder ein sich verändernder Gesundheitszustand, um sich mit dem Nachfolgeprozess des Unternehmens zu befassen.
- Jeder vierte Unternehmer befasst sich mit dem Thema gar nicht.
- Jedes dritte Unternehmen macht sich noch keine Gedanken über die Unternehmensübergabe.
- Bei zwei von fünf deutschen Unternehmen droht eine Geschäftsschließung, wenn keine Nachfolge für die Unternehmensführung gefunden wird.
- Jedes sechste Unternehmen lässt sich zur Unternehmensnachfolge von seiner Bank beraten.



COMMERZBANK